

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области (Рязаньстат) объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Рязаньстате в соответствии с приказом Рязаньстата от 21.03.2022 г. № 22 (далее – Конкурс) с 23 марта 2022 года по 12 апреля 2022 года включительно.

<b>Наименование должности</b>	<b>Наименование группы, категории</b>	<b>Наименование отдела</b>
Главный специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел статистики предприятий, рыночных услуг, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов
Специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел статистики предприятий, рыночных услуг, ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов
Главный специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств
Главный специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел статистики труда, образования, науки и инноваций
Ведущий специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел сводных статистических работ и общественных связей

Ведущий специалист-эксперт	старшая группа должностей категории «специалисты»	Административный отдел
Старший специалист 1 разряда	старшая группа должностей категории «специалисты»	Отдел государственной статистики в г. Рязани

Право на участие в Конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

К кандидатам, принимающим участие в Конкурсе, предъявляются квалификационные требования в соответствии со ст. 12 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы» ([приложение № 1](#)).

Для участия в Конкурсе гражданин Российской Федерации и федеральный государственный гражданский служащий представляет документы, указанные в [приложении № 2](#).

При проведении Конкурса кандидатам гарантируется равенство прав в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в Конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе Конкурса организуется:

1. Размещение объявления о приеме документов для участия в Конкурсе на официальном сайте Рязаньстата в информационно-

телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - официальный сайт) и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» <http://gossluzhba.gov.ru/> (далее – единая система).

2. Рассмотрение поданных кандидатами документов.

3. Проверка достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы.

После проверки достоверности сведений, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы, конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

1) допустить гражданина Российской Федерации (гражданского служащего) к участию во 2 этапе Конкурса;

2) отказать в участии во 2 этапе Конкурса.

4. Информирование граждан Российской Федерации (гражданских служащих), представивших документы для участия в Конкурсе, о допуске (отказе в допуске) к участию в Конкурсе, о дате, месте, времени и порядке проведения Конкурса.

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в Конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Кандидат на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенный к участию в Конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Информирование кандидатов об отказе в допуске к участию в Конкурсе с объяснением причин отказа в письменной форме осуществляется председателем комиссии (заместителем председателя комиссии). В случае если гражданин представил документы для участия в Конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в Конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием единой системы.

Документы, представленные для участия в Конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения Конкурса.

На втором этапе Конкурса осуществляется оценка кандидатов конкурсной комиссией на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных

процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты: **тестирование, индивидуальное собеседование.**

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Во время проведения 2 этапа Конкурса состоится **тестирование** кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса, для оценки уровня владения кандидатами на замещение вакантной должности государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-телекоммуникационных технологий, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

При проведении тестирования кандидатам предоставляется одно и то же время для прохождения тестирования. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня кандидата можно пройти **предварительный квалификационный тест** вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

По итогам тестирования конкурсная комиссия перейдет к индивидуальному собеседованию с участниками Конкурса.

В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатами результатов тестирования, задаются вопросы с целью определения их профессионального уровня.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

Победители определяются по результатам проведения Конкурса открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

По результатам Конкурса издаются приказы Рязаньстата о назначении победителей Конкурса на вакантные должности государственной гражданской службы и заключаются служебные контракты с победителями Конкурса.

Участники Конкурса будут уведомлены об итогах Конкурса в 7-дневный срок со дня завершения Конкурса.

Итоги Конкурса будут размещены на официальном сайте Рязаньстата <https://ryazan.gks.ru>, а также на официальном сайте федеральной

государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: [gossluzhba.gov.ru](http://gossluzhba.gov.ru).

**Планируемая дата** проведения тестирования – 28 апреля 2022 года.

Место проведения тестирования: 390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4.

**Планируемая дата** проведения индивидуального собеседования – 6 мая 2022 года.

Место проведения индивидуального собеседования: 390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4.

Информация о точной дате, времени и месте проведения второго этапа Конкурса будет размещена дополнительно, не позднее чем за 15 дней до начала первой конкурсной процедуры 2 этапа конкурса.

**Прием документов для участия в Конкурсе  
осуществляется в течение 21 дня в период  
с 23 марта 2022 года по 12 апреля 2022 года (включительно)**

Документы можно подать:

1. В электронном виде на официальном портале [gossluzhba.gov.ru](http://gossluzhba.gov.ru);
2. Направить заказным письмом с комплектом документов по адресу:  
390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4;
3. Предоставить лично по рабочим дням:  
с понедельника по четверг с 10:00 до 16:00, в пятницу с 10:00 до 15:00 по  
адресу: 390013 г. Рязань, ул. Типанова, д. 4, каб. № 22  
(перерыв на обед с 13 час. 00 мин. до 13 час. 45 мин.)

Проход в здание Рязаньстата возможен с учетом действующих мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Рязанской области в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Контактные лица: главный специалист-эксперт административного отдела Сурова Анна Егоровна, ведущий специалист-эксперт административного отдела Меркулова Татьяна Степановна (с 23.03.2022 по 12.04.2022).

С подробной информацией о Конкурсе в Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области также можно ознакомиться на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской

службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://gossluzhba.gov.ru>).

Расходы, связанные с участием в Конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.